

ESTATUTO DE ÉTICA E CONDUTA

Missão

Nossa missão é conduzir as atividades de forma ética, justa e responsável, garantindo que nossas ações respeitem as normas legais, valores morais e a integridade de todas as partes envolvidas.

Objetivo

O objetivo deste estatuto é definir as diretrizes de comportamento esperado para todos os colaboradores, fornecedores e parceiros, promovendo um ambiente de trabalho íntegro, justo e colaborativo.

Princípios e Valores

1. **Integridade:** Agimos de maneira honesta e transparente em todas as nossas atividades, respeitando as leis e os princípios éticos em todos os nossos relacionamentos.
2. **Respeito e Valorização das Pessoas:** Valorizamos a diversidade e respeitamos a individualidade de cada colaborador, cliente, fornecedor e parceiro, promovendo um ambiente de respeito, empatia e colaboração.
3. **Responsabilidade Social e Ambiental:** Atuamos com responsabilidade e buscamos minimizar nosso impacto ambiental, promovendo práticas sustentáveis e colaborando com a comunidade local de acordo com a nossa **Política de sustentabilidade**.
4. **Transparência:** Mantemos uma comunicação clara e aberta, garantindo que todas as partes interessadas estejam bem informadas sobre as decisões e ações da empresa.

Diretrizes de Conduta

1. Respeito e Igualdade no Ambiente de Trabalho

1.1. Todos os colaboradores devem tratar uns aos outros com respeito e cordialidade, evitando discriminação de qualquer natureza, como por raça, gênero, religião, orientação sexual, idade, deficiência ou posição hierárquica.

1.2. Assédio, intimidação e qualquer forma de comportamento abusivo são estritamente proibidos e não serão tolerados.

2. Confidencialidade e Proteção de Dados

2.1. É responsabilidade de todos proteger informações confidenciais e dados pessoais de clientes, colaboradores e parceiros.

2.2. O uso inadequado de informações sigilosas para benefício próprio ou de terceiros é considerado falta grave e será passível de sanções.

3. Conflito de Interesses

3.1. Todos os colaboradores devem evitar situações que possam representar um conflito entre interesses pessoais e os interesses da empresa.

3.2. Qualquer situação que possa interferir na imparcialidade e na objetividade no trabalho deve ser comunicada à liderança imediata.

4. Combate à Corrupção e Suborno

4.1. Não será tolerada nenhuma forma de corrupção, suborno ou pagamento ilícito.

4.2. Todos os colaboradores devem recusar qualquer tipo de benefício ou pagamento que possa comprometer a integridade e imparcialidade da empresa.

5. Uso Responsável dos Recursos da Empresa

5.1. Os recursos da empresa (equipamentos, materiais e informações) devem ser utilizados apenas para fins profissionais.

5.2. Qualquer forma de uso indevido ou apropriação de recursos da empresa para fins pessoais será considerada uma violação deste estatuto.

6. Relacionamento com Clientes e Fornecedores

6.1. Nossos clientes e fornecedores devem ser tratados com respeito, transparência e ética.

6.2. Não será permitido favorecimento ou discriminação no relacionamento com parceiros comerciais. A escolha de fornecedores deve ser feita com base em critérios justos e claros.

7. Sustentabilidade e Responsabilidade Ambiental

7.1. Todos devem adotar práticas sustentáveis no ambiente de trabalho, reduzindo o consumo de recursos e promovendo o descarte correto de resíduos.

7.2. É responsabilidade de cada colaborador apoiar as iniciativas ambientais da empresa e contribuir para a preservação do meio ambiente.

Aplicação e Consequências

1. Cumprimento e Aplicação

1.1. Todos os colaboradores devem ler, entender e cumprir o presente Estatuto de Ética e Conduta. O descumprimento das normas estabelecidas poderá resultar em sanções disciplinares, que podem variar desde advertências até o desligamento da empresa.

2. Canal de Denúncias e Orientação

2.1. A empresa disponibiliza um canal de comunicação para denúncias anônimas e confidenciais sobre qualquer conduta que viole este estatuto.

2.2. Colaboradores são encorajados a reportar quaisquer suspeitas de comportamento antiético, assegurando que não haverá retaliação contra quem realizar denúncias de boa fé.

3. Revisão e Atualização

Este estatuto será revisado anualmente para garantir que continue adequado às necessidades da empresa e às normas vigentes.

Leandro Nascimento de Souza
Sócio-diretor

Águas de Lindoia, 01 de novembro de 2024

Este Estatuto de Ética e Conduta reflete nosso compromisso com uma cultura organizacional pautada na ética, no respeito e na responsabilidade, reforçando os valores que guiam a nossa empresa em todas as nossas atividades.